



La trasparenza è un elemento assolutamente necessario per una migliore gestione (economico finanziaria e organizzativa) della “cosa pubblica”, in modo tale da responsabilizzare gli amministratori pubblici e stimolare la rendicontazione di quanto realizzato.

*Con la trasparenza è anche avviata una **partecipazione** e collaborazione del cittadino che, conoscendo meglio la Pubblica Amministrazione, può contribuire attivamente a migliorarne, anche attraverso proposte, la qualità sia in termini di servizi erogati, sia in ambito organizzativo, e a mettere in pratica un nuovo tipo di controllo, meno invasivo e più collaborativo, propositivo e amichevole.*

*La trasparenza consente altresì di attivare un’economia legata a dati pubblicati in formato accessibile a tutti; di rielaborare e gestire in modo più semplice l’amministrazione permettendo **la riorganizzazione** dei dipendenti e una loro maggiore efficienza, **prevenendo e limitando i fenomeni legati alla corruzione.***

In pratica la trasparenza è, e deve essere, un pilastro importante di un nuovo rapporto tra cittadino e Comune, favorendo la partecipazione e un apparato più snello che aiuti la legalità.

Occorre anche formare ed educare alla trasparenza ottenendo quindi due modalità distinte, entrambe molto importanti:

- *una trasparenza che permette al cittadino di avere libero accesso ai dati ad oggi non in suo possesso;*
- *una trasparenza che faccia sì che la Pubblica Amministrazione utilizzi un linguaggio facilmente comprensibile ai non addetti ai lavori.*

Riorganizzazione dell’Amministrazione comunale	pag. 05
Legalità ed equità	pag. 06
Miglioramento della comunicazione interna	pag. 07
Software Libero e nuove tecnologie	pag. 07
Certificati on-line ed accesso ai dati	pag. 08
Partecipazione	pag. 09
Trasparenza comunale	pag. 10

RIORGANIZZAZIONE DELL' AMMINISTRAZIONE COMUNALE

🔊 La trasparenza è fondamentale all'interno delle Amministrazioni pubbliche al fine di eseguire un lavoro a totale interesse dei cittadini.

👉 Ci sarà maggiore coordinazione e sinergia tra gli assessorati, lo sportello URP (Ufficio Relazioni Pubbliche) e gli altri uffici che ricevono le lamentele dei cittadini, cercando di dare maggior risalto alle piccole opere; in particolare occupandosi delle buche nelle strade, dei marciapiedi, del verde, e dei tanti interventi concreti necessari in città

👉 Favorire i momenti istituzionali di incontro tra i dipendenti comunali di Paderno Dugnano e quelli di altri comuni, al fine di consentire una condivisione delle buone pratiche e un coordinamento dei processi nonché delle metodologie, per fornire ai cittadini della zona livelli prestazionali il più possibile omogenei ed efficienti.

🔊 Nomine nei CDA (Consigli d'Amministrazione) effettuate non in base alle logiche di spartizione politica

👉 Con riferimento alle Società partecipate, le nomine saranno effettuate esclusivamente sulla base delle competenze e tramite la selezione attraverso un apposito albo, costituito da persone in possesso di un curriculum adeguato per dare maggior efficienza organizzativa.

👉 Si agevolerà l'inserimento di giovani e donne che possono essere portatori di innovazione.

👉 Si valorizzeranno inoltre quelle competenze professionali presenti che al momento non sono pienamente valorizzate.

🔊 Più un'amministrazione è trasparente più si prevengono e **si limitano i fenomeni legati alla corruzione.**

👉 Una delle prime azioni sarà un'attenta valutazione del funzionamento degli uffici e delle competenze del personale. Verrà svolta un'indagine interna tra i dipendenti che mirerà a valutare il loro grado di soddisfazione e a raccogliere suggerimenti per il miglioramento dei processi interni della macchina comunale.

👉 Dallo studio dei risultati sarà possibile iniziare una riorganizzazione degli uffici e dei processi mirata ad una maggiore efficienza valutando da subito la possibilità di poter allocare in modo migliore le risorse, a partire dallo staff del sindaco, il quale potrà gestire in modo personale alcune questioni senza gravare ulteriormente sui cittadini.

- 👉 Verranno eliminate tutte le consulenze sostituibili con l'impiego di personale dipendente e si farà **una verifica della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti**, considerando la possibilità di abbassare le somme là dove possibile; si valuterà altresì di incrementare il premio di risultato ad altri dipendenti comunali.
- 👉 Verrà rivisto e ampliato il piano di formazione dei dipendenti. Si cercherà di creare nuovo sviluppo di competenze interne al Comune, mirate a portare una maggiore efficienza che deriverà anche dalla riorganizzazione e dalla automatizzazione delle attività; rendendo così possibile una riduzione del carico di lavoro e spostando maggiori risorse.
- 👉 Implementare una squadra di dipendenti comunali, con il principale compito di ricercare bandi internazionali, nazionali o locali per l'accesso a fondi e contributi, in modo da poter cooperare con i cittadini, le aziende, i commercianti e gli artigiani.

LEGALITA' ED EQUITA'

🔊 Lotta alla criminalità organizzata e sviluppo di strutture operative utili ad affrontare il problema

- 👉 Coinvolgere la Polizia Locale per predisporre un servizio di tutela della legalità e per coordinare tutti i possibili strumenti di lotta, prevenendo altresì le infiltrazioni mafiose nel tessuto economico territoriale anche attraverso la stretta collaborazione con le associazioni che si occupano di queste tematiche.
- 👉 Sostegno alle altre forze dell'ordine presenti sul territorio mediante la creazione di una commissione antimafia e un osservatorio permanente sulle mafie collegato a quelli già esistenti.
- 👉 Si attiverà uno stretto monitoraggio sull'assegnazione degli appalti pubblici.

🔊 Nell'ottica di ottenere maggiori risorse economiche, senza gravare ulteriormente sui cittadini, è necessario istituire un organo in grado di contrastare l'evasione fiscale.

- 👉 L'organo opererà in collaborazione con i soggetti interessati e contribuirà ad un'attività di accertamento tramite l'individuazione di possibili segnalazioni all'Agenzia delle Entrate, alla Guardia di Finanza e all'Inps.
- 👉 Si valuterà anche l'adesione alla Rete dei comuni contro l'evasione fiscale.

- 👉 Un altro modo per aumentare le risorse è adeguare il **catasto**: operazione che potrebbe portare nuovo lavoro e renderebbe molto più equo il pagamento delle tasse sulle case, permettendo all'amministrazione di optare negli anni per le aliquote minime.

MIGLIORAMENTO DELLA COMUNICAZIONE INTERNA

🔊 Il miglioramento dei servizi offerti ai cittadini passerà attraverso la comunicazione interna tra i vari uffici comunali e i dipendenti.

- 👉 Sarà facilitata la condivisione di buone pratiche tra dipendenti dello stesso settore e di settori diversi. Inoltre l'accesso a documenti e informazioni dovrà poter avvenire in tempo reale per consentire un migliore svolgimento delle attività e fornire un più efficiente servizio ai cittadini.

- 👉 Intendiamo, quindi, implementare sistemi di comunicazione più orizzontali, quali ad esempio, una chat interna dei dipendenti, un Social Network e un sistema di condivisione di documenti elettronici.

- 👉 Questo nuovo approccio renderà molto più facile capire quali sono i valori comuni e gli obiettivi dell'Amministrazione comunale per condividerli con i colleghi.

- 👉 I dipendenti in questo modo potranno fare proposte per il miglioramento dei servizi con maggiore facilità.

SOFTWARE LIBERO E NUOVE TECNOLOGIE

🔊 Avvicinarsi al **software libero** (open source) è una scelta da percorrere non solo in un'ottica di risparmio e di lotta agli sprechi, ma anche in un'ottica di trasparenza e libertà nella gestione dei software.

🔊 Le stime per comuni tra i 30mila e i 50mila abitanti considerano un numero approssimativo di 200 postazioni di lavoro. In previsione della loro graduale sostituzione per adeguamento tecnologico, il risparmio si aggirerebbe intorno ai 15.000-20.000 euro all'anno.

🔊 Oltre a questi costi, si devono aggiungere quelli di approvvigionamento del software e di costante gestione e monitoraggio delle licenze.

- 👉 Libre Office, la suite di Office Automation, Open Source che intendiamo introdurre, offre piena compatibilità con tutti i formati in circolazione, anche con i formati standard Microsoft.
- 👉 Saranno realizzati corsi di formazione, coinvolgendo i dipendenti comunali.
- 👉 Verrà introdotta o migliorata la **piena copertura WiFi** presso tutti gli edifici comunali, e presso alcune aree pubbliche. L'accesso wireless a internet, nelle aree pubbliche, sarà gratuito per i cittadini i quali, previa registrazione, potranno beneficiare della connessione.
- 👉 Oltre al software libero, a supporto dell'efficienza e della lotta agli sprechi, si introdurrà l'utilizzo della tecnologia Voice Over IP (VoIP), per la comunicazione interna fra i dipendenti e gli altri enti comunali. Questo sarà possibile anche "in mobilità", grazie alla copertura WiFi, e all'utilizzo di software VoIP sui telefoni cellulari dei dipendenti che si spostano maggiormente.
- 👉 Verranno introdotti servizi di "fax to email" e "email to fax". L'utilizzo di questi strumenti e la graduale dismissione dei Fax tradizionali, si tradurrà in un netto risparmio di carta e toner, a favore dell'ambiente e dell'efficienza.

CERTIFICATI ON – LINE ED ACCESSO AI DATI

- 🔊 L'attuale richiesta con relativo accesso ai dati comunali è lenta, difficoltosa e richiede parecchio tempo
- 👉 Sarà garantito, a tutti i cittadini ed alle imprese operanti nel territorio comunale, la possibilità di accedere a dati e documenti di loro interesse nel più breve tempo possibile.
- 👉 Permettere di creare pratiche e seguirne l'iter senza doversi recare fisicamente nei vari uffici comunali.
- 👉 Riuscire a dare all'utente un unico punto di contatto a cui presentare le proprie richieste e dove andare a ritirare documenti, moduli, certificati una volta che la pratica sarà espletata.
- 👉 Per facilitare l'accesso online verranno organizzati dei corsi di informatizzazione di base partendo da quelle fasce sociali e di età meno avvezze all'utilizzo degli strumenti informatici.
- 👉 Questi corsi saranno organizzati cercando di coinvolgere il più possibile le associazioni no profit che operano in questo settore e quelle che si occupano del recupero di PC dismessi.

PARTECIPAZIONE

🔊 Sarà fondamentale aprire i processi decisionali dell'Amministrazione comunale alla partecipazione diretta dei cittadini.

👉 Poiché uno dei momenti decisionali più importanti è la definizione del Bilancio comunale, saranno coinvolte le associazioni, i comitati e gli enti rappresentativi; ma sarà anche incentivata la partecipazione diretta dei singoli cittadini, attraverso i processi per la creazione di un vero **Bilancio Partecipativo**, come ormai sperimentato da anni in diversi Comuni italiani e stranieri. Nello specifico si partirà con un progetto pilota che prevede la disponibilità di almeno **50.000 euro per ogni quartiere**.

👉 All'interno dei piani di formazione dei dipendenti saranno inseriti percorsi che creeranno quelle competenze necessarie per gestire questi processi, anche attraverso il coinvolgimento di organizzazioni no profit che vantano lunga esperienza in questo settore.

👉 Verrà studiato un nuovo approccio alla stesura del bilancio che, in parallelo alla struttura prevista dalla normativa vigente, fornirà un documento **di più facile lettura anche al cittadino** che non avesse competenze specifiche nel settore.

👉 Si studierà la possibilità, attraverso il nuovo Sito on – line del comune, di rendere il bilancio consultabile in modo interattivo per fornire il più possibile la visibilità di tutte le singole voci di spesa e non solo l'attuale visione consolidata per capitoli.

🔊 Rivedere il Regolamento Comunale sulla partecipazione è fondamentale per incentivare la trasparenza. In particolare per le sedi dei 7 quartieri e le consulte. In questo modo potremo ritornare alla partecipazione dei cittadini non solo sul territorio ma anche per attività con le consulte, (ad es. Cultura, sport, ambiente, scuola).

👉 Verranno ripristinati i **consigli di quartiere** e riqualificate le strutture applicando agevolazioni economiche per gli enti e i cittadini che le utilizzino per incontri riconosciuti di interesse pubblico.

👉 Riattivazione delle **consulte**, rendendole un organo molto aperto alle proposte dei cittadini e collaborativo nei confronti del comune e dei consigli di quartiere;

👉 Questi organi porteranno ad una più efficace azione di controllo e propositiva nei confronti dell'Amministrazione comunale e permetteranno un maggior coinvolgimento nella vita amministrativa, delle associazioni operanti sul territorio, in ambito culturale, sociale e

ricreativo, in modo da garantire anche un migliore coordinamento delle azioni e attività svolte.

🔊 L'Amministrazione comunale si impegnerà per favorire l'utilizzo di metodi decisionali, che permettano l'ottenimento del più alto consenso possibile tra i cittadini, all'interno delle sedi di quartiere e delle consulte, cercando di disincentivare quanto più possibile l'utilizzo delle decisioni "a maggioranza" nell'ottica della riduzione dei conflitti e della maggiore partecipazione.

👉 Introdurre il **referendum propositivo senza quorum**, ovvero di un referendum il cui risultato assume **valore di parere vincolante per l'Amministrazione comunale** nonostante non abbia partecipato il 51% degli aventi diritto al voto.

👉 Indire consigli comunali aperti a tutta la cittadinanza con una scadenza prestabilita.

👉 Dare la possibilità al singolo cittadino di presentare entro le 24 ore precedenti il Consiglio Comunale una **interrogazione urgente** con risposta immediata.

TRASPARENZA COMUNALE

🔊 Il M5S di Paderno Dugnano propone:

👉 un **codice etico** per gli amministratori locali (candidati ed eletti), contenente un insieme di "promesse" che il candidato o l'eletto sottoscrive di fronte ai cittadini assumendosi la responsabilità politica e morale della eventuale violazione dei vincoli in esso contenuti.

👉 I principi sui quali si ispirerà questo codice etico sono quelli della **massima trasparenza** dell'eletto in merito:

- alle proprie proposte politiche;
- all'uso di risorse economiche e al loro reperimento;
- ai rapporti con specifici gruppi di cittadini o categorie per evitare favoritismi così che si lavori nell'interesse di tutti;
- all'impegno costante nel rapporto diretto con cittadini, formazioni spontanee di cittadini (es. comitati, associazioni) e istituzioni minori (scuole, palestre);
- ad un chiaro impegno nella difesa della legalità, anche personale (nessun precedente penale, dimissioni se ha procedimenti giudiziari a carico).

- 👉 Un regolamento amministrativo vincolante e sanzionabile, volto ad assicurare, nel limite della legge e di quanto di competenza dell'ente Comune, il rispetto dei principi del Codice Etico da un punto di vista giuridico e morale.